



Изследователски профил на преподавателя

1. Име и фамилия:	Катя Антонова
2. Научна степен:	доктор
3. Академична длъжност:	Главен асистент
4. Област на научни интереси (напр. Финанси или Икономика):	Икономика, Строителство, Недвижими имоти, Човешки ресурси
4.1 Подобласт (напр. Корпоративни финанси или Макроикономика):	Устойчиво развитие, Устойчиво строителство, Управление на строителното предприятие, Управление на човешките ресурси, Организационно поведение и култура, Корпоративна социална отговорност, Делови контакти
5. Научни проблеми (напр. държавен бюджет и фискална политика; инфлация; и др.):	добри практики в зеленото строителство, устойчиви (зелени) сгради, приложение на възобновяеми енергийни източници (ВЕИ) в строителството, екоиновации в строителството, устойчиво управление на организацията, набиране и подбор на човешки ресурси, заплащане на труда, трудови отношения, развитие на човешките ресурси, мотивиране и стимулиране, оценяване на трудовото представяне, социално осигуряване, корпоративна социална отговорност, работодателска марка, аутсорсинг, ангажираност на персонала, лидерство, междуличностни отношения в организацията и др.
6. Друга експертиза (напр. предприемаческа активност (собствен бизнес); бизнес консултиране и др.):	Бизнес консултиране в областта на човешките ресурси и трудовите отношения ("SPK consulting") Обучител във външни организации в областта на човешките ресурси, строителството и недвижимите имоти
7. Основни публикации (<u>ключови публикации</u> - могат да се включат публикации от всякакъв характер: статии, студии, монографии и др.; публикации на български или на чужд език):	1. Антонова, К. Влияние на стратегията за устойчиво развитие на Европейския съюз върху българския строителен сектор (на примера на строителни предприятия от Североизточния и Югоизточния район), Варна, изд. „Наука и икономика“, 2016, с. 275, монография, самостоятелна публикация 2. Antonova, K., INFLUENCE OF HUMAN FACTOR FOR SUSTAINABLE MANAGEMENT OF ORGANISATIONS, Oxford Economic Papers, Oxford University Press, VOLUME 69, 2017, Issue 4(2), October 2017, 1081-1089, статия, самостоятелна публикация (индексирано издание). 3. Antonova, K.N., STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN THE ORGANIZATION, "Accounting, analysis and audit activities of the enterprises: problems, trends, prospects", Scientific



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

Научноизследователски институт

9002 Варна, бул. "Княз Борис I" 77, каб. 225В

0882 913 208, research@ue-varna.bg, <http://research.ue-varna.bg>



	journal "Economics and finance", SAUL Publishing Ltd, Dublin, Ireland, 2016, s. 4 -17, Collective monographie, ISBN 978-617-7214-21-1(индексирано издание)
	4. Antonova, K.N., Management of organizations for achieving Sustainable development, Mechanismus der nachhaltigen entwicklung des wirtschafts systems formation, Scientific journal "Economics and finance" , Volume 1, Verlag SWG imex GmbH, Nürnberg, Deutschland, 2014, s. 18-35, Collective monographie, ISBN 978-3-00-047714-4 (индексирано издание)
	5. Антонова, К., Конкурентна способност на организациите чрез стратегическо управление на знанията// сп. „Известия”, ИУ-Варна, бр.2/2013г., с.92 -102, индивидуална публикация, (индекс. издание)
	6. Антонова, К., Добри практики в устойчивото строителство на някои развити страни.// Сборник доклади от научна конференция с международно участие "Строително предприемачество и недвижима собственост", Варна: Наука и икономика, 2015, с. 417-427; индивидуална публикация.