



Изследователски профил на преподавателя

1. Име и фамилия:	Велина Колева
2. Научна степен:	Доктор
3. Академична длъжност:	Асистент
4. Област на научни интереси (напр. Финанси или Икономика):	Мениджмънт
4.1 Подобласт (напр. Корпоративни финанси или Макроикономика):	Управление на човешките ресурси, Управление на психологията и организационно поведение, Фирмена култура, Мотивация на човешките ресурси
5. Научни проблеми (напр. държавен бюджет и фискална политика; инфлация; и др.):	Набор и подбор на човешки ресурси, Изследване на поведението/мотивацията на индивидите в организацията, Диагностика на фирмената култура.
6. Друга експертиза (напр. предприемаческа активност (собствен бизнес); бизнес консултиране и др.):	1. Бизнес консултиране в областта на човешките ресурси (като Project мениджър в „Бон Арт“ ЕООД за периода 2001 – 2004г.); 2. Провеждане на обучения в практиката; 3. Извършване на дейности по набор и подбор на персонал в български организации; 4. Изработване на мотивационни профили.
7. Основни публикации (6 ключови публикации - могат да се включат публикации от всякакъв характер: статии, студии, монографии и др.; публикации на български или на чужд език):	1. "360 градусовата обратна връзка" като инструмент за моделиране на поведението на персонала // Научни трудове. Русенски университет "Ангел Кънчев": Т. 44. Сер. 5. 1. Икономика и мениджмънт ; Сер. 5. 2. Правни науки. - Русе : Русенски унив. А. Кънчев, 2005, с. 82 - 86.
	2. Управление на мотивацията или как да спрем кадровото "браконьерство" на специалистите от IT сектора // Управление и устойчиво развитие : Management & Sustainable Development. Сер. Общество, човек, природа. - София, Год. X, 21, 2008, № 3 - 4, с. 377 - 380.
	3. NON-MATERIAL INCENTIVES MOTIVATING THE BEHAVIOR OF BULGARIAN IT SPECIALISTS. // Association 1901 "SEPIKE". Ausgabe 12., p. 90-93 [Online]. Available from: http://www.sepikcloud.com/ [Accessed 31.03.2016] Journal is indexed by INDEX COPERNICUS IVC 5.15 (2013); IVC 7.76 (2014)
	4. Специфика на желаните ценности, като елемент на организационната култура, за



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

Научноизследователски институт

9002 Варна, бул. "Княз Борис I" 77, каб. 225В

0882 913 208, research@ue-varna.bg, <http://research.ue-varna.bg>



	<p>специалистите от ИТ сектора : На примера на ИТ отдела в "Пристанище Варна" ЕАД (в съавт. с Илиан Минков) // Управление развитието на организациите : Сб. докл. от науч. конф. с международ. участие посветена на 40-год. от създаване на кат. "Стоп. управл." - Варна : Унив. изд. Наука и икономика, 2007, с. 265 - 270.</p> <p>5. Изследване на мотивационните нагласи на специалистите в софтуерните компании // Човешкият фактор в управлението : Юбил. науч.-практ. конф., 12 - 13 окт. 2012 : Сб. докл. - Свищов : Акад. изд. Ценов, 2012, с. 333 - 337.</p> <p>6. Апостолов, А., Й. Коев, В. Колева и др. Мениджмънт на човешките ресурси (Второ преработено и допълнено издание): [Учебник за студентите от ИУ - Варна] : Унив. изд. Наука и икономика, 2017. (Гл. 7. Планиране на човешките ресурси, Гл. 8. Набиране и подбор на човешките ресурси).</p>
--	--